

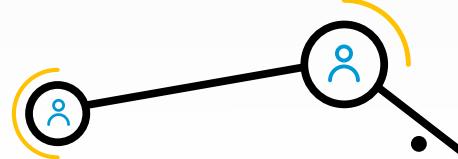
Vous êtes nos meilleurs ambassadeurs !

Parce que vous connaissez bien SAMSIC EMPLOI, vous saurez proposer les candidats aux compétences recherchées par notre groupe et leur présenter les avantages à travailler avec nous.

La cooptation c'est quoi ? C'est l'activation de votre réseau (professionnel ou personnel), afin de recommander un candidat possédant les compétences requises pour les postes à pouvoir au sein de SAMSIC EMPLOI. Il s'agit d'une personne de votre entourage pour laquelle vous vous portez garant, cela ne s'apparente donc pas à un placement.



Règlement :



1. Objet

SAMSIC EMPLOI lance une campagne de cooptation, pour le recrutement des futurs Responsables d'agence, Attaché(e)s commerciaux(-ales) et Consultant(e)s en recrutement, sur toute la France.

Vous trouverez en annexe, les postes à pourvoir en agence et éligibles à la prime de cooptation.

2. Modalités de validation

Pour que la cooptation soit validée :

- La personne proposée doit **faire partie de votre entourage** (famille, amis, anciens collègues, etc.).
- Le CV envoyé ne doit **pas avoir été identifié par le biais d'une CVthèque**, ou provenir de la base de données de votre agence.
- Les candidatures doivent impérativement être **envoyées à la Chargée de recrutement du secteur concerné par le poste** :
 - ▶ **Héloïse LEPAGE** (Bretagne, Pays-de-la-Loire, Centre, Est et PACA)
 - ▶ **Réhane GAILLARD** (Sud-Ouest et GIF)
 - ▶ **Barbara SIDOT** (Île-de-France)
 - ▶ **Marion LE GUELLEC** (Hauts-de-France, Normandie et Rhône Alpes)
- La personne ne doit pas avoir été préalablement contactée dans le cadre d'un recrutement au sein du groupe.
- Le candidat doit avoir **validé sa période d'essai**.

3. Récompense

Une **prime de cooptation de 1 000€** sera accordée à toute personne ayant proposé un candidat en lien avec la cible, et correspondant aux critères ci-dessus. Cette prime sur salaire sera **versée après la validation de la période d'essai** du nouveau collaborateur.

Le parrain doit impérativement être présent dans les effectifs à la date du paiement de la prime.

4. Loi informatique et liberté

L'informatique doit être au service de chaque citoyen. Son développement doit s'opérer dans le cadre de la coopération internationale. Elle ne doit porter atteinte ni à l'identité humaine, ni aux droits de l'homme, ni à la vie privée, ni aux libertés individuelles ou publiques. Toute personne dispose du droit de décider et de contrôler les usages qui sont faits des données à caractère personnel la concernant, dans les conditions fixées par la présente loi.

Les CV collectés seront conservés 2 ans dans notre base de données.



Annexe

POSTES DE RESPONSABLES D'AGENCE, ATTACHÉ(E)S COMMERCIAUX(-ALES) & CONSULTANT(E)S RECRUTEMENT

Postes de Responsables d'agence

NORMANDIE

- Responsable d'agence – ROUEN INDUSTRIE
- Responsable d'agence – CAEN BTP

HAUTS-DE-FRANCE

- Responsable d'agence – LILLE BTP
- Responsable d'agence – DOUAI
- Responsable d'agence – SECLIN

ILE-DE-FRANCE

- Responsable d'agence – MASSY
- Responsable d'agence – PARIS IT
- Responsable d'agence – PARIS RETAIL
- Responsable d'agence – VILLEPINTE
- Responsable d'agence – JOINVILLE LE PONT
- Responsable d'agence – ÉTAMPES
- Responsable d'agence – MONTARGIS
- Responsable d'agence – SAINT OUEN L'AUMÔNE

CENTRE/ PAYS-DE-LA-LOIRE

- Responsable d'agence – CHATELLERAULT
- Responsable d'agence – TOURS BTP
- Responsable d'agence – VENDÔME
- Responsable d'agence – LA ROCHELLE

EST

- Responsable d'agence – DIJON BTP

SUD-OUEST

- Responsable d'agence – GIF TOULOUSE
- Responsable d'agence – FIGEAC
- Responsable d'agence – VILLEFRANCHE-DE-ROUERGUE
- Responsable d'agence – SÈTE
- Responsable d'agence – BORDEAUX BTP

Postes d'Attaché(e)s Commerciaux(-ales)

- Attaché(e) commercial(e) – VILLEPINTE
- Attaché(e) Commercial(e) – TOURS 1

Postes de Consultant(e)s en recrutement

- Consultant(e) en recrutement - BRAINFIELD NANTES - BORDEAUX - ROUEN - LILLE - LYON
- Consultant(e) en recrutement - GIF PARIS

